

แบบรายละเอียดค่าจ้างประจำปี 2565

สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2

1. ชื่อสถานประกอบการ.....เลขที่บัญชี.....สาขา.....
2. ประเภทกิจการ.....
3. รายละเอียดเงินค่าตอบแทนที่ลูกจ้างได้รับ งวดเดือน.....

ประกอบด้วย

เงินเดือนบาท
 ค่าแรงงานบาท
 ค่าตำแหน่งบาท
 ค่าครองชีพบาท
 ค่าตอบแทนกรรมการ.....บาท
 ค่าล่วงเวลาบาท
 โบนัสบาท
 อื่น ๆ ระบุบาท
บาท
 รวมบาท

4. จำนวนลูกจ้างคน ณ วันที่.....
5. หากมีลูกจ้างที่ไม่อยู่ในข่ายคุ้มครองตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 กรุณากรอกรายการด้านล่าง
6. โปรดระบุชื่อเจ้าหน้าที่ของท่าน เพื่อการติดต่อและประสานงาน
 ชื่อ.....ฝ่าย/แผนก.....โทร.....



ลงชื่อ.....นายจ้าง
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่รายงาน.....

หมายเหตุ สำเนาเอกสารที่ท่านส่งมา ทางสำนักงานประกันสังคมจะทำลายตามระเบียบราชการต่อไป

มีต่อด้านหลัง

กรณีมีลูกจ้างที่ไม่อยู่ในข่ายคุ้มครองตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 (อายุต่ำกว่า 15 ปี และ มากกว่า 60 ปี)

กรณาระบุชื่อ

ลำดับ	เลขที่บัตรประชาชน	ชื่อ - สกุล	วัน เดือน ปีเกิด
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

ข้อกฎหมาย คำว่า ค่าจ้าง

ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ค่าจ้างหมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติ ไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายในลักษณะใด หรือโดยวิธีใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

ข้อสังเกตเงินค่าตอบแทนที่ถือเป็นค่าจ้าง คือ เงินที่นายจ้างจ่ายหรือตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เพื่อตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติเป็นการประจำโดยไม่มีเงื่อนไข เช่น เงินเดือน ค่าจ้างรายวัน เงินประจำตำแหน่ง ค่าครองชีพ เป็นต้น

ข้อสังเกตเงินค่าตอบแทนที่ไม่ถือเป็นค่าจ้าง คือ เงินที่นายจ้างจ่ายเพื่อตอบแทนการทำงานนอกเวลาหรือเกินเวลาทำงานปกติ จ่ายเพื่อเป็นการจูงใจให้ทำงาน จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือ เงินรางวัล เงินสวัสดิการ หรือ เงินอื่น ๆ ในทำนองเช่นว่านั้น เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด เงินโบนัส ค่าเบี้ยขยัน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่าชดเชย เป็นต้น

หมายเหตุ ทั้งนี้สำนักงานประกันสังคมอาจจะตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อประกอบการพิจารณาว่าเงินค่าตอบแทนใดบ้างเป็นค่าจ้างตามกฎหมาย